

**Reunión Comité Intercentros PAS laboral de la Universidad de Zaragoza. 19 de octubre de 2015**

**Asistentes:**

Alfonso Ibarra	SOMOS	Guillermo Losilla	CCOO
Ana Sada	SOMOS	Tomás Cossíe	CCOO
Irene Serrano	SOMOS	Francisco Pérez	CCOO
Sergio Cabeza	SOMOS	Iñigo Echániz	UGT
Arturo Laguarda	SOMOS	Rodrigo Fdez-Pacheco	CGT

**Orden del día:**

1. Comunicación entre el comité y la plantilla: Lista de correo del PAS Laboral y web del Comité de empresa.
2. Situación del CIT.
3. Equiparación de derechos personal temporal y plantilla: Carrera profesional, traslado por enfermedad.
4. Plan de formación: Informe de Irene y Sergio.
5. Comisión de Seguridad y Salud (CSS): Informe de Rodrigo y Arturo.
6. Plan de estabilización del personal laboral.
7. Aprobación si procede de convocatoria de una asamblea para el personal laboral para explicar la propuesta de estabilización.
8. Ruegos y preguntas

**1) Comunicación entre el comité y la plantilla: Lista de correo del PAS Laboral y web del Comité de empresa.**

La lista con todos los correos del personal PAS laboral ya está activa: [pas.laboral@listas.unizar.es](mailto:pas.laboral@listas.unizar.es) A partir de ahora, se puede utilizar para enviar comunicados, actas, convocatorias a asambleas, etc. Se trata de una lista informativa, no de debate: solamente desde la dirección [comitepas@unizar.es](mailto:comitepas@unizar.es) se pueden enviar mensajes a la lista. Igualmente, el

espacio web también está activo, aunque falta dotarlo de contenido. En la URL [comitepas.unizar.es](http://comitepas.unizar.es) se colgarán las actas y comunicados del Comité Intercentros.

## **2) Situación del CIT.**

Desde el Comité se mandó correo recordatorio a Pilar Zaragoza, Luis Miguel García Vinuesa y Gerencia solicitando una reunión informativa sobre la situación del CIT, de momento sin respuesta. También se han mandado correos solicitando la información a la vicegerenta de Investigación, Carmen Baras. De momento no tienen información nueva que aportar.

Desde el Comité consideramos que el CIT es una iniciativa que no aporta nada nuevo y que no se está aplicando a nadie el nuevo tipo de contratación indefinida. A los pocos contratos que se les podría aplicar se les está convirtiendo en funcionarios interinos para ahorrar dinero. Por continuidad con este tema pasamos a los puntos 6 y 7 del orden día.

## **6) Plan de estabilización del personal laboral.**

En base al documento de propuesta de estabilización presentado por Alfonso se decide una hoja de ruta para la estabilización del personal laboral de la UZ: básicamente personal de Universa y personal asociado a proyectos de investigación. Los pasos serían los siguientes:

1. Proponer una RPT del personal laboral. El objetivo es establecer qué puestos son temporales y cuales son estructurales. La estructuralidad podría reconocerse por el tiempo trabajado, se propone un mínimo de tres años en la UZ con continuidad en las funciones.
2. A partir de esa RPT, convertir los contratos del personal estructural en "indefinidos no fijos". Esto no es otra cosa que cumplir la ley, ya que no se debería poder encadenar más de dos contratos temporales en el mismo puesto. Este paso parece pequeño, pero es importante para aquellos que estamos renovando contratos cada tres, seis o doce meses. Y sobre todo supone un reconocimiento por parte de la UZ de que existe una plantilla estructural.
3. Continuar el proceso y, tras ese primer paso, convertir todos los contratos en "indefinidos fijos" mediante un proceso de consolidación de empleo.

Esta semana se va a elaborar un documento que recoja y profundice en esta hoja de ruta. Este documento, firmado y avalado por todos los sindicatos será presentado en la siguiente mesa de PAS. Para arrancar con la RPT propuesta, el Comité Intercentros aprueba además empezar a trabajar recopilando información de la situación contractual del personal

laboral. Se aprueba también contactar con los candidatos a las próximas elecciones a rector para que se posicionen sobre la estabilización de la plantilla.

**7) Aprobación, si procede, de una convocatoria de una asamblea para el personal laboral para explicar la propuesta de estabilización.**

Se aprueba convocar dos asambleas informativas para contar la propuesta de estabilización del personal laboral y conocer las opiniones de l@s implicad@s. Una tendrá lugar en el campus Río Ebro y otra en el campus San Francisco. Se convocarán cuando el documento esté completo y aprovechando que la web y la lista de correo ya estarán operativas.

**3) Equiparación de derechos personal temporal y plantilla: Carrera profesional, traslado por enfermedad.**

Todos los sindicatos de la mesa de PAS aprobaron en su día el reglamento de carrera profesional, siguiendo el EBEP. Según este reglamento el personal laboral no fijo quedaba excluido de dicha carrera profesional. Por iniciativa de SOMOS se propuso a todo el personal laboral no fijo solicitar antes del 19 de septiembre el complemento de carrera profesional. A final de noviembre habrá una resolución, en el momento en que el complemento fuera denegado se podría iniciar una demanda, individual o colectiva. Paco Pérez comenta que hay jurisprudencia sobre el tema, pero en Sanidad, que es otro régimen diferente: tienen un estatuto marco dependiente de la comunidad autónoma, no como el del empleado público que rige al personal de la UZ, el cual depende del gobierno central. Se acuerda revisar nuestro estatuto para aclarar este tema.

Sobre el tema del traslado por enfermedad, Alfonso comenta la propuesta de la plataforma de interinos de modificación de listas de espera para evitar agravios en caso de traslados. Parece complicado proponer algo similar en el caso de los laborales no fijos, ya que la UZ los considera en todo caso contratos temporales.

**4) Plan de formación.**

Irene y Sergio informan sobre las iniciativas del Comité respecto a la comisión de formación. Destacan que el plan de formación en la UZ es francamente mejorable y renovable.

Su idea es hacer una encuesta entre el personal laboral para conocer el interés en este campo. El objetivo es crear un canal de comunicación para poder proponer cursos, a través de las listas de correo o de la web. Guillermo propone crear un formulario sencillo a través de Google docs que podría estar colgado en la web del Comité.

Como el principal obstáculo siempre es la falta de dinero para implementar formación, Arturo recuerda que se pueden hacer cursos a bajo coste, incluso coste cero, aprovechando los recursos propios de la UZ.

#### **5) Comité de Seguridad y Salud.**

Arturo y Rodrigo informan sobre la última reunión del Comité de seguridad y salud (CSS) del pasado 30 de septiembre y sobre la creación del grupo de trabajo de los delegados de prevención de Junta y Comité PAS. Este grupo está recogiendo todas las incidencias denunciadas en los diferentes campus de la UZ y proponiendo soluciones posibles. Si no hay respuesta de la parte de gerencia o no se aportan soluciones, se tomarán las medidas adecuadas para denunciar cada caso.

Se aprueba enviar resumen de la última reunión del CSS a la nueva lista de correo [pas.laboral@listas.unizar.es](mailto:pas.laboral@listas.unizar.es) y crear otro formulario en la web para recoger todas las incidencias relacionadas con la salud y la prevención de riesgos laborales.

#### **8) Ruegos y Preguntas.**

No se establece nueva fecha de reunión del comité intercentros hasta que se redacte la propuesta de estabilización y se consiga el aval de todos los sindicatos. En caso de que algún sindicato no quiera avalar el documento, o ponga pegas al mismo, se aprueba llevarlo en cualquier caso a la Mesa sectorial de PAS con los apoyos recibidos.

Fdo. Secretario

Vº Bº Presidente

Zaragoza, 19 de octubre de 2015